

DAFTAR TABEL

| | | |
|----------|--|----|
| Tabel 1 | Rata-rata Nilai Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan | |
| | Tahun 2003 | 7 |
| Tabel 2 | Operasionalisasi Variabel Pendidikan dan Latihan | 54 |
| Tabel 3 | Operasionalisasi Variabel Pemberian Kompensasi..... | 55 |
| Tabel 4 | Operasionalisasi Variabel Kinerja | 56 |
| Tabel 5 | Data Pegawai Kantor Kepaniteraan Panitia Penyelesaian | |
| | Perburuhan Pusat, Jakarta | 57 |
| Tabel 6 | Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 71 |
| Tabel 7 | Karakteristik Responden Berdasarkan Usia | 71 |
| Tabel 8 | Karakteristik Responden Berdasarkan Status..... | 71 |
| Tabel 9 | Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja | 72 |
| Tabel 10 | Karakteristik Responden Berdasarkan Latar Belakang | |
| | Pendidikan..... | 72 |
| Tabel 11 | Pendapat Responden Tentang Diklat Dapat Meningkatkan | |
| | Kemampuan Menguasai Pekerjaan..... | 73 |
| Tabel 12 | Pendapat Responden Tentang Diklat Dapat Meningkatkan | |
| | Ketrampilan dalam Bekerja..... | 73 |
| Tabel 13 | Pendapat Responden Tentang Diklat Dapat Meningkatkan | |
| | Kedisiplinan dalam Bekerja..... | 74 |
| Tabel 14 | Pendapat Responden Tentang Diklat Dapat Meningkatkan | |
| | Kepatuhan dalam Peraturan Kerja..... | 74 |
| Tabel 15 | Pendapat Responden Tentang Diklat Dapat Meningkatkan | |
| | Kualitas Pekerjaan yang Dihasilkan..... | 75 |
| Tabel 16 | Pendapat Responden Tentang Diklat Dapat Meningkatkan | |
| | Inisiatif dalam Bekerja..... | 75 |
| Tabel 17 | Pendapat Responden Tentang Diklat Dapat Meningkatkan | |
| | Inisiatif dalam Menyerahkan Hasil Pekerjaan..... | 76 |
| Tabel 18 | Pendapat Responden Tentang Diklat Dapat Meningkatkan | |
| | Kesanggupan Memberikan Teladan..... | 76 |
| Tabel 19 | Pendapat Responden Tentang Diklat Dapat Meningkatkan | |
| | Tanggung jawab | 77 |

| | | |
|----------|---|----|
| Tabel 20 | Pendapat Responden Tentang Diklat Dapat Meningkatkan Tanggung jawab Untuk Bekerja Lebih Baik | 77 |
| Tabel 21 | Pendapat Responden Tentang Pelaksanaan Pemberian Gaji | 78 |
| Tabel 22 | Pendapat Responden Tentang Struktur Gaji Yang Diberikan | 79 |
| Tabel 23 | Pendapat Responden Tentang Kesesuaian Gaji Dengan Tanggung Jawab Pekerjaan | 79 |
| Tabel 24 | Pendapat Responden Tentang Struktur Tunjangan-tunjangan Di Luar Gaji..... | 80 |
| Tabel 25 | Pendapat Responden Tentang Memadainya Gaji yang Diterima | 80 |
| | Dibanding Instansi Lain | 80 |
| Tabel 26 | Pendapat Responden Tentang Pelaksanaan Gaji Berkala..... | 81 |
| Tabel 27 | Pendapat Responden Tentang Keamanan Bekerja dengan..... Adanya Asuransi | 81 |
| Tabel 28 | Pendapat Responden Tentang Pelaksanaan Cuti dalam Bekerja..... | 82 |
| Tabel 29 | Pendapat Responden Tentang Pelaksanaan Dana Pensiun..... | 82 |
| Tabel 30 | Pendapat Responden Tentang Keterjaminan Hari Tua..... | 83 |
| Tabel 31 | Pendapat Responden Tentang Prestasi Kerja | 83 |
| Tabel 32 | Pendapat Responden Tentang Kesetiaan..... | 84 |
| Tabel 33 | Pendapat Responden Tentang Tanggung Jawab | 84 |
| Tabel 34 | Pendapat Responden Tentang Ketaatan | 85 |
| Tabel 35 | Pendapat Responden Tentang Kejujuran | 85 |
| Tabel 36 | Pendapat Responden Tentang Kerjasama | 86 |
| Tabel 37 | Pendapat Responden Tentang Prakarsa..... | 86 |
| Tabel 38 | Pendapat Responden Tentang Kepemimpinan..... | 87 |
| Tabel 39 | Pendapat Responden Tentang Keseriusan..... | 87 |
| Tabel 40 | Pendapat Responden Tentang Disiplin..... | 88 |
| Tabel 41 | <i>Descriptive Statistics</i> | 91 |
| Tabel 42 | <i>Correlationss</i> | 92 |
| Tabel 43 | <i>Variable Entered/Removed</i> | 94 |
| Tabel 44 | <i>ModelSummary</i> | 94 |
| Tabel 45 | ANOVA..... | 95 |
| Tabel 26 | <i>Coefficients</i> | 96 |